



## הערות ראש העירייה

1. דוח הביקורת אשר נערך בתחילת דרכה של "יובל חינוך", מעבר להיותו יסודי ומעמיק, האיר את עינינו אודות סוגיות מהותיות הנגזרות מתהליך סגירת חברה, יצירת חברה חדשה והעברת השרביט ביניהן.
2. הסמנכ"ל לתכנון הקים צוות עירוני להכנת עבודת מטה על בסיס דוח הביקורת, מסקנותיו והמלצותיו, אשר תכליתה להגדיר בצורה ברורה: הציפיות ההדדיות בין העירייה לחברה עירונית המשמשת כזרוע ביצוע, מהם נוהלי העבודה הנכונים ע"מ לתקן הליקויים ולמנוע הישנותם, הגדרת תהליכי עבודה בהתאם להמלצות הדוח והגדרת הכלים המיחשוביים התומכים בכך.
3. בדיון בראשות הסמנכ"ל לתכנון שהתקיים בתחילת חודש יוני 2004, נקבעו אבני דרך נוספות ליישום ההמלצות:
  - ✓ סבב החתימות לסיכום הסכם המסגרת יסתיים לאלתר.
  - ✓ באחריות דירקטוריון החברה להחליט אודות המבנה הארגוני והרכב כח האדם האופטימלי, בהתאם לתקציב ולנפח הפעילות.
  - ✓ "יובל חינוך" מוגדרת כזרוע הביצוע של מינהל החינוך. לפיכך, השתתפות נציגי המינהל בדירקטוריון הינה חובה ע"מ לוודא, כי מדיניות המינהל מיושמת כהלכה.
  - ✓ המימשקים בין העירייה לבין "יובל חינוך" הינם בשלב התכנון, הביצוע והבקרה. בשלב התכנון, סמכות מינהל חינוך להגדיר מהם היעדים. בשלב הבקרה, סמכות החשבים להגדיר אופן ואמצעי הבקרה.
  - ✓ יש לבנות את מערך הבקרה בצורה האפקטיבית ביותר.
  - ✓ "יובל חינוך" תקבל על עצמה משימות לביצוע לאחר בדיקת יכולתה לעמוד במשימה. עם קבלת המשימה תהיה החברה אחראית לביצועה באופן מלא.